

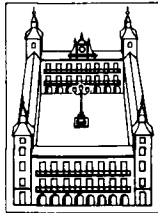
MARGARITA ISABEL RAMOS QUINTANA

Profesora Titular de Derecho del Trabajo

y de la Seguridad Social

Universidad de La Laguna

**EL DEBER
DE PAZ LABORAL**
(Su regulación en la Ley
y en el Convenio colectivo)



EDITORIAL CIVITAS, S. A.

INDICE

Introducción	11
I. La regulación jurídica del Derecho de huelga: entre la ley y la autonomía colectiva	15
1. LA INTERVENCIÓN TUTELAR EN LA REGULACIÓN DEL DERECHO DE HUELGA	15
2. REGULACIÓN AUTÓNOMA Y AUTORREGULACIÓN DEL DERECHO DE HUELGA. DOS SOLUCIONES DISTINTAS NO INCOMPATIBLES	19
II. La noción del deber de paz y sus diversos significados	23
1. TEORÍA DEL DEBER DE PAZ IMPLÍCITO O INMANENTE AL CONVENIO COLECTIVO	24
2. TEORÍA DEL DEBER EXPLÍCITO DE PAZ	32
3. EL CONVENIO COLECTIVO COMO INSTRUMENTO DE PAZ LABORAL. UN CRITERIO A SUPERAR	36
III. El deber de paz legal	43
1. LA COBERTURA CONSTITUCIONAL DE UN HIPOTÉTICO DEBER DE PAZ: EL DISCUTIBLE CONTENIDO DE LA FÓRMULA «FUERZA VINCULANTE DE LOS CONVENIOS» DEL ARTÍCULO 37.1 CE	43
2. LA OPCIÓN DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL: EL DEBER DE PAZ INMANENTE AL CONVENIO DE CARÁCTER RELATIVO	50
IV. El deber de paz convencional: Un espacio de prevalencia de la negociación sobre la conflictividad. Su coexistencia con el deber de paz legal	55
1. EL CONTENIDO DEL CONVENIO COLECTIVO: LA FORMAL DISTINCIÓN PARTE NORMATIVA-PARTE OBLIGACIONAL. LA EFICACIA NORMATIVA DEL CONVENIO Y SU FUNCIÓN DIFERENCIABLE POR RAZÓN DE LOS SUJETOS OBLIGADOS	55
2. LAS CLÁUSULAS DE PAZ O DE TREGUA SINDICAL	62
2.1. <i>Su adecuación al modelo constitucional de relaciones laborales</i>	62
2.2. <i>Contenido absoluto «versus» relativo de las cláusulas de paz</i>	67
2.3. <i>Período de aplicación del compromiso de paz</i>	73
V. Eficacia jurídica de las cláusulas de paz	79

1.	TITULARIDAD DEL DERECHO DE HUELGA	79
1.1.	<i>El paradigma de la titularidad individual y el ejercicio colectivo</i>	79
1.2.	<i>La pretensión de invertir los términos: la huelga como derecho de titularidad colectiva, pero de ejercicio individual</i>	82
1.3.	<i>Una propuesta diferente: la solución del problema a partir de la indagación del contenido esencial del derecho de huelga</i>	86
2.	SUJETOS DESTINATARIOS DE LAS CLÁUSULAS DE PAZ	90
2.1.	<i>La controvertida disponibilidad o indisponibilidad del derecho de huelga</i>	91
2.2.	<i>La relativa disponibilidad del derecho de huelga en sede colectiva</i>	95
VI.	Responsabilidad por incumplimiento del pacto de paz	103
1.	LA TRANSGRESIÓN DEL COMPROMISO DE PAZ EN LA RELACIÓN INTERASOCIATIVA. SUS CONSECUENCIAS EN EL PLANO ENDOASOCIATIVO	103
2.	LA EXCLUSIVA IMPUTACIÓN DE RESPONSABILIDAD AL SUJETO COLECTIVO	105
	Bibliografía	111